

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «ОБЪЕДИНЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНЫХ  
ПОДРЯДЧИКОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ »**

---

**УТВЕРЖДЕНО:**

Решением Общего собрания членов  
Некоммерческого партнерства «Объединение  
генеральных подрядчиков в строительстве»

Протокол от 21 мая 2009 г. № 3

**П Р А В И Л А**

**деловой этики членов Некоммерческого партнерства  
«Объединение генеральных подрядчиков в строительстве»**

**Москва – 2009**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила деловой этики (далее – Правила) членов Некоммерческого партнерства «Объединение генеральных подрядчиков в строительстве» (далее – Партнерство) устанавливают:

стандарты деловой этики членов Партнерства;

нормы и правила корпоративного поведения членов Партнерства для повышения деловой репутации Партнерства;

нормы, обеспечивающие отчетность и информационную открытость членов Партнерства перед органами управления Партнерства.

Указанные стандарты, нормы и правила не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.2. Настоящие Правила разработаны на основании Федерального закона «О саморегулируемых организациях» № 315-ФЗ, Устава Партнерства.

1.3. Основными задачами настоящих Правил являются:

установление общих требований к членам Партнерства;

введение в практику деловых и этических норм и правил поведения членов Партнерства;

обеспечение через дисциплинарное воздействие контрольных органов Партнерства деловой и этической ответственности членов Партнерства.

1.4. Для каждого члена Партнерства соблюдение в своей деятельности настоящих Правил является обязательным.

## **2. Деловые и этические требования к члену Партнерства**

2.1. При выполнении своих профессиональных обязанностей член Партнерства должен:

соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Устав Партнерства;

следовать всем требованиям настоящих Правил и иных внутренних документов Партнерства;

исполнять решения органов управления Партнерства.

2.2. Член Партнерства должен иметь хорошую репутацию, обладать необходимой квалификацией и опытом работ. Он обязан постоянно повышать свою квалификацию в установленном законодательством Российской Федерации и Партнерством порядке.

2.3. Член Партнерства должен обеспечить осуществление своей деятельности исключительно на профессиональной основе, эффективно применять ресурсы и процедуры, необходимые для осуществления профессиональной деятельности и не допускать к работе сотрудников, не имеющих необходимой квалификации, определяемой федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также правилами Партнерства.

2.4. Любой член Партнерства должен осуществлять свою профессиональную деятельность определенной степенью заботливости и осмотрительности, которые от него требуются в силу нормативных правовых актов Российской Федерации, стандартов и правил Партнерства.

2.5. Член Партнерства должен проводить деятельность строжайше независимым образом, беспристрастно и без согласования личных интересов. Вознаграждение за осуществление деятельности не должно зависеть от заранее определенного результата его профессиональной деятельности.

2.6. Члены Партнерства обязаны объективно рассматривать все возникающие ситуации и реальные факты, не допускать, чтобы личная предвзятость, предрассудки либо давление со стороны могли сказаться на объективности их заключений, решений и действий.

2.7. Члены Партнерства обязаны доброжелательно относиться к Партнерству, Правлению Партнерства и другим органам управления, к другим членам Партнерства, воздерживаться от необоснованной критики их деятельности и иных сознательных действий, причиняющих ущерб профессиональной репутации Партнерства и его членов.

2.8. Члены Партнерства должны стремиться к недопущению возникновения конфликта интересов, в результате которого личная заинтересованность члена Партнерства повлияет или может повлиять на исполнение им своих профессиональных обязанностей и влечет за собой возникновение противоречия между личной заинтересованностью и законными интересами Партнерства или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Партнерства.

2.9. При возникновении взаимных споров и разногласий между членами Партнерства, стороны должны стремиться к их урегулированию путем переговоров. В случае недостижения согласия, стороны обязаны передать спор на рассмотрение дисциплинарного органа, либо Третейского суда Партнерства.

### **3. Обязанности члена Партнерства в соответствии с этическими и деловыми требованиями Партнерства**

Член Партнерства в соответствии с деловыми и этическими требованиями обязан:

иметь в штате необходимых дипломированных специалистов, отвечающих за производство работ, рабочий персонал, необходимый для процесса осуществления предпринимательской деятельности в определенной сфере;

нести полную ответственность за правильность выполнения работ, их качество, в соответствии с утвержденной документацией, а также за соблюдение техники безопасности и иных норм и правил;

принять все меры по предотвращению ситуаций, вызывающих неудобства для граждан или имущества граждан или других лиц в результате своей деятельности;

соблюдать требования, направленные на обеспечении свободного доступа к зданию, строительной площадке, где осуществляются работы, автомобилей и работников экстренных служб;

принять все разумные меры по охране окружающей среды, избегать нарушений общественного порядка, а также загрязнения, шума и других причин, являющихся следствием применяемых методов производства работ. Член Партнерства обязан контролировать выбросы в воздух вредных веществ, электрические

разряды, поверхностные и отводимые со строительной площадки сточные воды на предмет отсутствия превышения показателей, установленных действующим законодательством;

оплачивать работу сотрудников по уровню, установленному для данного вида работ в месте выполнения работ, а также обеспечивать условия труда в соответствии с утвержденными нормативами;

иметь в собственности или на другом законном основании офисные, производственные, складские и иных помещения, необходимые для выполнения данного вида работ;

соблюдать все требования трудового законодательства, применимые к его работникам, предоставлять им все права в соответствии с действующим законодательством;

члены Партнерства обязаны безоговорочно соблюдать нормы Уголовного законодательства, а именно в части недопустимости предложения любому лицу взятки, подарка, премии или комиссионных в качестве стимула или вознаграждения за действия (бездействие), общее покровительство или попустительство в отношении работ и услуг, предоставляемых членом Партнерства;

соблюдать требования стандартов и правил Партнерства, положения Устава и иных внутренних документов Партнерства, в том числе акты, принятые органами управления Партнерства в рамках их полномочий, соглашения, заключенные между членами Партнерства, а также положения законодательства Российской Федерации;

всемерно способствовать реализации целей и задач Партнерства;

уплачивать вступительные, членские, целевые взносы, взносы в компенсационный фонд;

активно участвовать во всех видах деятельности Партнерства;

правомерно и без ущерба для деловой репутации саморегулируемой организации использовать атрибуты и символику Партнерства;

способствовать своей деятельностью повышению эффективности работы Партнерства;

не совершать действий, нарушающих Устав, этику товарищеских отношений, а также действия, наносящие моральный и материальный ущерб Партнерству, воздерживаться от деятельности, противоречащей целям и задачам Партнерства, установленным настоящим Уставом, уважать интересы других членов Партнерства;

не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Партнерства, а также не предоставлять третьим лицам информацию, полученную от Партнерства;

раскрывать информацию о своей деятельности, подлежащую раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации и установленными Партнерством правилами;

соблюдать условия соглашений, заключенных Партнерством, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями. Предоставлять, по требованию, информацию о выполнении;

выполнять решения руководящих органов Партнерства и его руководителей, принятых в пределах их компетенции;

соблюдать корпоративные интересы и правила деловой этики.