**Методика проведения Всероссийского конкурса РСПП**

**«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность,**

**устойчивость – 2020»**

Методика устанавливает порядок проведения и подведения итогов, критерии оценки заявок, принятых к участию в Конкурсе.

1. Устанавливаются следующие номинации Конкурса:

* «За динамичное развитие бизнеса»;
* «Лучший международный проект»;
* *Спецноминация* «За вклад в развитие евразийской интеграции»;
* «За вклад в социальное развитие территорий и поддержку в условиях COVID-19»;
* *Спецноминация* «За поддержку и развитие социального предпринимательства»;
* «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
* «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»;
* *Спецноминация* «Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции»;
* «За развитие кадрового потенциала»;
* «За экологическую ответственность».

1. Участник Конкурса выбирает номинацию, по которой желает принять участие в Конкурсе, и заполняет анкету участника. Участник вправе выбрать несколько номинаций одновременно. К анкете участника должна быть приложена заполненная в электронном виде (MS Word, Excel) информация по указанной ниже форме. Все необходимые для участия в конкурсе документы направляются в РСПП только в электронном виде (MS Word, Excel) и по электронной почте. Заполненные от руки, сканированные, плохо читаемые и не соответствующие указанным требованиям документы рассматриваться не будут.
2. Компания может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления некорректных или неполных сведений.

Участники Конкурса не должны иметь задолженности по заработной плате, страховым взносам в системы обязательного социального страхования работников и платежам в бюджеты всех уровней.

Участники конкурса не должны иметь несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине работодателя в течение одного года, предшествующего дате подачи заявки на Конкурс.

Оргкомитет вправе запрашивать дополнительную информацию у участников во время проведения Конкурса.

1. Победители в номинациях определяются Оргкомитетом конкурса на основе суммы баллов, полученных согласно данной методике.

По решению Оргкомитета конкурса подсчет баллов и подведение итогов по номинации «За динамичное развитие бизнеса» может осуществляться отдельно для представителей крупного и среднего бизнеса и для представителей малого бизнеса.

1. По предложению Оргкомитета может быть присуждено Гран-При конкурса.

Претендентом на Гран–при Конкурса может быть компания, попавшая в пятерку номинантов не менее трех номинаций, охватывающих все три направления Конкурса: экономическое, социальное и экологическое.

1. **Номинация «За динамичное развитие бизнеса»**

Участники конкурса по номинации «За динамичное развитие бизнеса» заполняют таблицу в MS Excel «Таблица за динамичное развитие бизнеса» (прилагается).

***Критерии оценки:***

1. рост выручки от реализации продукции (услуг) в отчётном году и за предшествующие 3 года;
2. рост чистой прибыли в отчётном году и за предшествующие 3 года;
3. увеличение производительности труда в отчётном году и за предшествующие 3 года;
4. осуществление вложений в технологические инновации в отчётном году и за предшествующий год;
5. рост инвестиций в основной капитал в отчётном году и за предшествующие 2 года;
6. экспорт продукции на внешние рынки в отчётном году и за предшествующие 2 года;
7. реализация проектов по импортозамещению, цифровизации или международных проектов.

Компании, набравшие 0 баллов по трем и более критериям из числа критериев 1-5, исключаются из числа номинантов.

**Таблица к номинации «За динамичное развитие бизнеса»**

1. Участник конкурса заполняет таблицу по данной номинации в Excel («Таблица за динамичное развитие бизнеса»). Ниже указана справочная информация.

В конкурсе по данной номинации могут принимать участие только компании, которые ведут экономическую деятельность, приносящую доход, не менее 5 лет.

2. Основные показатели, характеризующие динамику и устойчивость развития организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя (критерия),**  **представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
|  | Средний темп прироста[[1]](#footnote-1) выручки от реализации товаров (услуг) в 2016-2020 гг.: \_\_\_\_\_\_\_\_%  Для расчёта темпа прироста в 2020 году используются данные за 9 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2019 г. | Если темп <5% – 1 балл;  Если темп от 5% до 15% – 2 балла;  Если темп от 15% до 20% – 3 балла;  Если темп от 20% до 35% – 4 балла;  Если темп выше 35% – 5 баллов.  В случае если средний темп прироста выручки принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Среднийтемп прироста чистой прибыли в 2016-2020 гг.: \_\_\_\_\_\_\_\_%  Для расчёта темпа прироста в 2020 году используются данные за 9 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2019 г. | Если темп <5% – 1 балл;  Если темп от 5% до 15% – 2 балла;  Если темп от 15% до 25% – 3 балла;  Если темп от 25% до 50% – 4 балла;  Если темп выше 50% – 5 баллов.  В случае если средний темп роста прибыли принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. **Компании, показавшие убыток в каком-либо году за период 2016-2020 гг., получают 0 баллов по данному критерию с учетом возможности получения дополнительных баллов в рамках поправочного коэффициента в части 2020 года (см. ниже).** |
|  | Средний темп прироста производительности труда в 2016-2020 гг.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%  Производительность труда рассчитывается как выручка на одного работающего.  Для расчёта темпа прироста в 2020 году используются данные за 9 месяцев по сравнению с соответствующим периодом 2019 г. | Если рост <5% – 1 балл;  Если рост от 5% до 10% – 2 балла;  Если рост от 10% до 20% – 3 балла;  Если рост от 20% до 30% – 4 балла;  Если рост выше 30% – 5 баллов.  В случае снижения производительности труда компания получает 0 баллов. |
|  | Затраты на технологические инновации в 2020 г. или 2019 г..: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (млн. руб.) и их доля в совокупном объёме реализации продукции (услуг):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%  В случае отсутствия информации за год используются данные за 9 месяцев 2020 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года.  Допустимо привести данные за 2019 год, если у компании отсутствовали затраты на технологические инновации в кризисном, 2020 году вследствие общего ухудшения экономического положения в стране, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции. В таком случае будет применяться понижающий коэффициент 0,5.    Затраты на технологические инновации включают в себя затраты на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, производственное проектирование, дизайн и другие разработки (не связанные с научными исследованиями и разработками), приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями, приобретение новых технологий (в т.ч. права на патенты, лицензии на использование изобретений, промышленных образцов, полезных моделей) и иные затраты, которые учитываются при заполнении соответствующего раздела формы федерального статистического наблюдения №4-инновация. | Если доля <2% – 1 балл;  Если доля от 2% до 5% – 2 балла;  Если доля от 5% до 15% – 3 балла;  Если доля от 15% до 25% – 4 балла;  Если доля свыше 25% – 5 баллов.  При отсутствии затрат на технологические инновации в 2020 г. или в 2019 г. компания получает 0 баллов. |
|  | Темп прироста инвестиций в основной капитал за 2019-2020 гг.: \_\_\_\_\_\_\_\_%  В случае отсутствия информации за год используются данные за 9 месяцев 2020 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. | Если темп <5% – 1 балл;  Если темп от 5% до 10% – 2 балла;  Если темп от 10% до 15% – 3 балла;  Если темп от 15% до 25% – 4 балла;  Если темп выше 25% – 5 баллов.  В случае отсутствия инвестиций в предыдущем периоде компания получает 1 балл. В случае отсутствия или снижения инвестиций в основной капитал в отчётном периоде компания получает 0 баллов. |
|  | Объём и доля экспорта в общем объёме реализации продукции в 2020 г. или 2019 г.  В случае отсутствия информации за 2020 год приводятся данные за 9 месяцев 2020 г.  Допустимо привести данные за 2019 год, если у компании отсутствовали экспортные отгрузки в кризисном, 2020 году вследствие общего ухудшения экономического положения в стране, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции.  В таком случае будет применяться понижающий коэффициент 0,5. | Если доля <5% – 1 балл;  Если доля от 5% до 15% – 2 балла;  Если доля от 15% до 35% – 3 балла;  Если доля от 35% до 50% – 4 балла;  Если доля выше 50% – 5 баллов.  В случае отсутствия экспорта в 2020 г. или 2019 г. компания получает 0 баллов. |
|  | Наличие у компании проектов по импортозамещению, цифровизации или международных проектов. | При наличии краткой информации о проекте компания получает по 1 баллу за каждый из проектов, при отсутствии – 0 баллов. |

Критерий устойчивости роста:

Компании начисляется дополнительный 1 балл, в случае если выручка и/или прибыль и/или производительность труда росла в отчётный период из года в год. Компании начисляется дополнительные 0,5 балла, в случае если выручка и/или прибыль и/или производительность труда росла в отчётный период из года в год, за исключением кризисного, 2020 года.

«Кризисный» поправочный критерий по прибыли:

Компании начисляются дополнительные 0,5 балла, если в 2016-2019 году значения прибыли были положительными и только в январе-сентябре 2020 году компания впервые показала убыток.

Дополнительные критерии позволяют снизить влияние макроэкономических факторов – общего ухудшения условий ведения бизнеса в 2020 году, связанного с пандемией Covid-19, в том числе смягчить эффект отрицательной прибыли организации.

***Методика оценки.***

Интервалы шкалы для присвоения значения показателям сформированы исходя из практики проведения Конкурса в предшествующие годы. При построении шкал каждому баллу соответствует интервал значений показателя при условии соблюдения приблизительного равенства используемых интервалов по числу компаний.

*Итоговая сумма баллов = (Х1+K1)+(Х2+K2+L)+(Х3+K3)+Х4+Х5+Х6+(Хи7+ Хэ7 +Хц7),*

где:

*Хi* – количество баллов по соответствующему критерию,

*Кi* – количество баллов по критерию устойчивости роста

*L* – количество баллов по поправочному критерию.

Информация о проектах по импортозамещению

Для получения дополнительного балла участники могут представить информацию о реализуемых проектах, направленных на импортозамещение и снижение зависимости от иностранных поставщиков.

Информация может быть представлена участниками конкурса в соответствии со следующей структурой:

1. Наименование проекта.
2. Уровень локализации производства (доля используемого сырья, материалов и комплектующих российского происхождения).
3. Доля импорта на рынке данной продукции на момент начала реализации проекта (в процентах).
4. Доля на рынке импортозамещающей продукции, которую удалось либо планируется занять (в процентах).
5. Объём инвестиций в проект за весь период реализации проекта.
6. Объём реализованной продукции.
7. Объём экспорта продукции*.*
8. Наличие положительных внешних эффектов от реализации проекта: создание рабочих мест, позитивное влияние на смежные сектора экономики, освоение современных технологий, улучшение качества жизни населения, вклад в ВРП региона, развитие территорий*.*
9. **Номинация «Лучший международный проект»**

Оцениваются организации за достижения в реализации проектов в сфере международного торгово-экономического и инвестиционного сотрудничества. Оцениваются достижения по новым (greenfield)[[2]](#footnote-2) и ранее запущенным проектам (brownfield)[[3]](#footnote-3), реализованным на территории (с участием иностранных партнеров, а также экспортноориентированные) и за пределами территории Российской Федерации (самостоятельно или с участием иностранных партнеров). Минимальные значения показателей по проектам, представляемым на рассмотрение на конкурсе (в целом): для экспорта: 5 млн рублей/ 100 тыс. долл. США; инвестиций – 50 млн рублей/ 1 млн долл. США. Проекты, связанные с экспортом и инвестициями, оцениваются в рамках одной категории. Отчетный период по проектам составляет 1 января – 1 октября 2020 г. (далее – 2020 г.)

***Критерии оценки:***

1. Название компании.
2. Наименование проекта/проектов[[4]](#footnote-4).
3. Коды производимой продукции в соответствии с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности (ОКПД 2) и продукции поставляемой/планируемой к поставке на экспорт в соответствии с единой Товарной номенклатурой внешнеэкономической деятельности Евразийского экономического союза[[5]](#footnote-5).
4. Уровень договоренностей (с зарубежными партнерами) относительно реализации проекта (**максимальная оценка – 5 баллов**):
   1. Подписан меморандум о взаимопонимании (юридически необязывающий документ) (**максимальная оценка – 1-2 балла**);
   2. Подписано соглашение, договор и иные юридически обязывающие документы (**максимальная оценка – 3-4 баллов**);
   3. Полное завершение сделки (**максимальная оценка – 4-5 баллов**).
5. Объем инвестиций в проект (**максимальная оценка – 11 баллов**):
   1. 50 млн рублей/1 млн долл. США – 250 млн рублей/5 млн долл. США   
      (**1-2 балла**);
   2. 250 млн рублей/5 млн долл. США – 500 млн рублей/ 10 млн долл. США (**3-4 балла**);
   3. 500 млн рублей/ 10 млн долл. США – 1 млрд рублей/15 млн долл. США (**5-6 баллов**);
   4. 1 млрд рублей/15 млн долл. США – 5 млрд рублей/ 100 млн долл. США (**7-8 баллов**);
   5. Свыше 5 млрд рублей/100 млн долл. США (**9-11 баллов**)[[6]](#footnote-6).
6. Предполагает ли реализация проекта формирование новых международных (глобальных, региональных) цепочек создания добавленной стоимости (ЦДС): **да** (организация создает новые ЦДС)[[7]](#footnote-7), **да** (организация встраивается в существующие ЦДС), **нет** (**максимальная оценка – 5 баллов**).
7. Предполагает ли реализация проекта внедрение новых технологий производства и управления, технологический трансфер[[8]](#footnote-8): **да** (не имеющих аналогов на международном уровне), **да** (не имеющих аналогов в Российской Федерации), **нет** (**максимальная оценка – 5 баллов**).
8. Объем экспорта продукции (**максимальная оценка – 11 баллов**):
   1. 5 млн рублей/100 тыс. долл. США – 50 млн рублей/1 млн долл. США   
      (**1 балл**);
   2. 50 млн рублей/1 млн долл. США – 250 млн рублей/5 млн долл. США   
      (**2-3 балла**);
   3. 250 млн рублей/5 млн долл. США – 500 млн рублей/ 10 млн долл. США (**4-5 баллов**);
   4. 500 млн рублей/ 10 млн долл. США – 1 млрд рублей/15 млн долл. США (**6-7 баллов**);
   5. 1 млрд рублей/15 млн долл. США – 5 млрд рублей/ 100 млн долл. США (**8-9 баллов**);
   6. Свыше 5 млрд рублей/100 млн долл. США (**10-11 баллов**)[[9]](#footnote-9).
9. Предполагает ли реализация проекта наращивание несырьевого неэнергетического экспорта: **да** (если да, то в каком количестве), **нет** (**максимальная оценка – 5 баллов**).
10. Предполагает ли реализация проекта поставки на экспорт новых (не поставлявшихся ранее товаров): **да**, **нет** (**максимальная оценка – 1-2 балла**)[[10]](#footnote-10).
11. Предполагает ли реализация проекта выход на новые рынки (экспортные, инвестиционные): **да**, **нет** (**максимальная оценка – 1-2 балла**)[[11]](#footnote-11).
12. Начало экспорта продукции/производства в 2020 году (**максимальная оценка – 1 балл**).
13. Наличие положительных внешних эффектов от реализации проекта: создание рабочих мест, позитивное влияние на смежные сектора экономики, улучшение качества жизни населения, развитие территорий (**максимальная оценка – 1-2 балла**).
14. Качество и детальность представленной проектной информации[[12]](#footnote-12) (**максимальная оценка – 1 балл**)

**Максимальное количество баллов по всем критериям** – **55 баллов**.

Компании, набравшие 0 баллов по пяти и более критериям, исключаются из числа номинантов.

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, ведущих активную деятельность на международной арене (экспорт, инвестиции).

Для определения рейтинга используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области мировой экономики и международных экономических отношений.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам балльной оценки деятельности организации членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

* 1. ***Спецноминация* «За вклад в развитие евразийской интеграции»**

Методика оценки номинантов по спецноминации «За вклад в развитие евразийской интеграции» аналогична методике оценки номинации «Лучший международный проект», за исключением территориального охвата деятельности компаний (в спецноминации оцениваются проекты, связанные с сотрудничеством с партнерами из Евразийского экономического союза (ЕАЭС)).

1. **«За вклад в социальное развитие территорий и поддержку в условиях COVID-19»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ социальной направленности.

***Критерии оценки.***

1. Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области участия в социальном развитии территории присутствия и/или отдельных ее ключевых направлений по направлению номинации.

2. Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных инвестиций, социальных программ в территориях присутствия.

3. Наличие программ и проектов в области социальных инвестиций, которые соответствуют достижению ЦУР 2030 и задачам Нацпроектов России.

4. Вклад в решение социальных проблем территорий и поддержку в условиях COVID-19»

5. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

6.Системный подход к управлению проектами социальной направленности и их реализации.

7. Полнота представленной информации (описание) проектов.

8. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

9. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Таблица к номинации**

**«За вклад в социальное развитие территорий и поддержку в условиях COVID-19»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Укажите: количество сотрудников (только в России, если организация международная) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., количество регионов присутствия (перечислите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Основные показатели, характеризующие вклад организации в социальное развитие территории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Показатели** | **Количество баллов (мах)** |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области социальной деятельности в территории присутствия и/или отдельных ее ключевых направлений по направлению номинации (напр., политика в области социальных инвестиций, благотворительная политика и т.п.). *(Приложите в электронном виде или укажите ссылку на электронный ресурс)*. | **5** |
|  | Наличие программ и проектов в области социальных инвестиций, которые соответствуют достижению ЦУР-2030 и задачам Нацпроектов России. *Перечислите программы (комплексы мероприятий), покажите ориентированность на определенные цели и задачи (указать на какие).*  Указаны цели и задачи компании, отвечающие выбранным ЦУР 2030 и задачам Нацпроектов России  Указаны корпоративные программы (комплексы мероприятий), отвечающие достижению конкретных ЦУР- 2030 и задач Нацпроектов России (и каких) | **3**  **2** |
|  | Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных инвестиций, социальных программ в территории присутствия (напр., соглашения о партнерстве, совместные программы и другое). *Перечислите.* | **5** |
|  | Перечислите имеющиеся официально утвержденные комплексные программы, планы мероприятий по реализации стратегии, социальной политики или отдельных ее ключевых направлений. *(Приложите в электронном виде или укажите ссылку на электронный ресурс)*. | **4** |
|  | Представьте краткое содержание программ (комплекса мероприятий), укажите: год начала, сроки реализации, цели и задачи, связь с социально-значимыми проблемами территорий, партнеров программы, организационные процедуры и механизмы реализации, охват участников). | **10** |
| 6. | Укажите в динамике (2018-2020 гг.) общие затраты на программы (комплекс мероприятий) (тыс. руб.) организации, в т.ч. и партнерские в совокупности. | **5** |
| 7. | Покажите результаты социальной деятельности, характеризующие вклад компании в решение социальных проблем территории (количественные и качественны показатели). | **5** |
| 8. | Покажите информированность сообщества о программах: размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п. *(Перечислите или дайте ссылки на интернет–ресурсы).* | **5** |
| 9. | Покажите признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций за период 2018-2020 гг. *(Перечислите).* | **3** |
| 10. | Покажите наличие включенных политик и программ в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. по направлению номинации *(Перечислите).* | **5** |
| 11. | Общее экспертное мнение о заявке | **3** |
|  | ВСЕГО | **55** |

*Внимание! Информация за 2020 г. представляется по итогам 9-ти месяцев.*

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив, (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации).

Для определения рейтинга используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

* 1. ***Спецноминация* «За поддержку и развитие социального предпринимательства»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ по поддержке и развитию социального предпринимательства.

***Критерии оценки:***

1. Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области КСО или отдельных ее ключевых направлений, включая направление поддержки социального предпринимательства в рамках политики социальных инвестиций/корпоративной благотворительности (и/или отражение его направлений в других политиках компании по которым представлена практика).

2. Системный подход к управлению проектами по поддержке и развитию социального предпринимательства и их реализации (организационные процедуры, механизмы, инструменты реализации).

3. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов, показателей, конкретных поддержанных успешных программ социальных предпринимателей).

4. Наличие конкретных примеров проектов  социального предпринимательства, состоявшихся в результате реализации корпоративной программы.

5. Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных программ.

6. Полнота представленной информации (описание) проектов.

7. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

8. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Таблица к спецноминации**

**«За поддержку и развитие социального предпринимательства»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Укажите: количество сотрудников (только в России, если организация международная) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., количество регионов присутствия (перечислите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по поддержке и развитию социального предпринимательства:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Показатели** | **Количество баллов (мах)** |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области КСО или отдельных ее ключевых направлений, включая направление поддержки социального предпринимательства (и/или отражение ключевых направлений в других политиках компании по которым представлена практика). *приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс*. | **5** |
|  | Наличие документально оформленной программы и/или мероприятий по внедрению программы | **5** |
|  | Перечислите и кратко охарактеризуйте направления реализации программы, охват территорий, краткое содержание программы, сроки реализации (год начала), периодичность, цели и задачи, партнерство в реализации, организационные процедуры, инструменты и механизмы реализации, охват участников, результаты. | **10** |
|  | Укажите в динамике (2018-2020 гг.) общие затраты на программы (тыс. руб.) организации и партнеров в совокупности. | **5** |
|  | Кратко опишите примеры успешного опыта (программ) социальных предпринимателей, реализованных при   поддержке проектов компании, которые представляются на конкурс. Укажите, получают ли программы также и государственную поддержку. | **7** |
|  | Покажите информированность сообщества о программах: размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п. *(Перечислите или дайте ссылки на интернет–ресурсы).* | **5** |
|  | Покажите признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций за период 2018/2020 гг. *(Перечислите).* | **5** |
|  | Покажите наличие включенных политик и программ в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. по направлению номинации *(Перечислите).* | **5** |
|  | Общее экспертное мнение о заявке | **3** |
|  | ВСЕГО | 50 |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив.

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности, и социального предпринимательства.

1. **Номинация «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»**

Оцениваются организации за достижения в области подготовки отчётов и процесса развития нефинансовой отчетности по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, содержащих ключевые результаты деятельности по избранным компанией приоритетам.

Списки участников Конкурса по данной номинации могут быть дополнены организациями, чьи отчеты получили публичное признание (победители и лауреаты соответствующих тематических конкурсов, участники Национального Регистра корпоративных нефинансовых отчетов).

***Критерии оценки.***

1. Регистрация в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП (отчеты в области устойчивого развития, социальные, экологические, интегрированные).

2. Периодичность отчетности и количество выпущенных отчётов.

3. Полнота раскрытия информации по ключевым областям ответственной деловой практики, включая экономические, экологические и социальные аспекты (стратегия, система управления, результаты деятельности).

4. Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области (GRI, ISO 26000, Business Reporting on SDGs, IPIECA, UNCTAD, Социальная хартия российского бизнеса, Базовые индикаторы результативности РСПП и др.)

5. Раскрытие в отчетах информации по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6. Наличие сведений о независимом подтверждении отчетов (профессиональный аудит, общественное заверение).

7. Наличие информации о соответствии целей, задач, направлений и результатов деятельности, отвечающих ЦУР 2030.

***Методика оценки.***

Списки предприятий (базовый и сформированный на его основе, список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа компаний, выпускающих отчеты в области устойчивого развития.

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок членов Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **пп** | **Показатели оценки** | **Оценка**  **(баллы)** |
| 1. | Стратегия развития, политики, регламенты по ключевым направлениям, система управления, организация деятельности, управления, программы и мероприятия, мониторинг, оценка и пр. | **5** |
| 2. | Достижения компании: ключевые результаты, наличие показателей, соотношение с поставленными целями, динамика показателей, сопоставимость, общественное признание. | **5** |
| 3. | Наличие информации о соответствие корпоративных целей и задач, направлений и результатов деятельности, отвечающих ЦУР 2030.  Наличие информации о соответствии:  - направлений деятельности, отвечающих ЦУР 2030;  - целей и задач, отвечающих ЦУР 2030;  - результатов. | **1**  **2**  **2** |
| 4. | Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами: охват, цели и механизмы взаимодействия, реагирование на запросы, полнота отражения в отчете. | **5** |
| 5. | Различные формы независимого подтверждения отчетной информации.\* | **5** |
| 6. | Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области. | **5** |
| 7. | Общее впечатление об отчете и процессе отчетности в компании. | **5** |
| 8. | Количество выпущенных отчётов | **5** |
| 9. | Вхождение в состав Лидеров по Индексам РСПП в области устойчивого развития | **1** |
| \* Рекомендации по оценке: использование одной из форм заверения - 3 балла, двух и более форм одного вида - 4 балла, сочетание проф. аудита и общественного заверения - 5 баллов | | |

Заявки оцениваются Советом РСПП по нефинансовой отчетности.

1. **Номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы по улучшению условий и охраны труда, достижение положительных результатов в снижении числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за реализацию предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление мер по улучшению здоровья работников.

Не рассматриваются представленные на конкурс материалы организаций при наличии случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение 2019 года, произошедших не по вине третьих лиц.

***При проведении оценки по номинации учитываются:***

1. Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников.

2. Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников.

Отражение программ и планов в коллективных договорах, информационных материалах.

3. Наличие отчетности, информационных материалов о результативности реализации программ и планов мероприятий организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, оздоровлению работников.

4. Возможность распространения опыта за пределами организации и его тиражирования.

5. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов компаний, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию.

**Таблица к номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 1. | Численность работников организации в2018, 2019, 2020 годах: всего чел. (*для международных компаний - указывается численность работников в Российской Федерации),*  в том числе:  численность занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2018, 2019, 2020 годах, чел. и %. |  |
| 2. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчетов об их реализации в 2020 году.  *(приложить перечень документов и тексты в электронном виде)*. | Наличие политики, программы, плана мероприятий  3 балла;  наличие отчетов об их реализации – 2 балла. |
| 3. | Соответствие программ, проектов в области охраны труда и здоровья работников и заявленных в них результатов целям в области устойчивого развития (ЦУР) 2030 \*.  (*перечислить программы и показать их ориентированность на указанные цели ЦУР 2030).*  *\*Информация о ЦУР 2030 - см. сайт РСПП* | Указанные корпоративные программы и заявленные в них результаты отвечают достижению целей ЦУР 2030- 2 балла. |
| 4. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2018, 2019, 2020 годах, (%).  *(рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), в среднем за три года, в процентах).* | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда:  более 0,60% - 5 баллов;  от 0,41 до 0,60% - 4 балла;  от 0, 21 до 0,40% - 3 балла;  0,20% и менее - 0 баллов. |
| 5. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников.  *(размещение в интернет ресурсах, библиотеке корпоративных практик РСПП,*  *в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п., прилагаются конкретные ссылки на электронные ресурсы или печатные издания).* | Наличие информации – до 5 баллов;  отсутствие – 0 баллов. |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2020 года, (%).  *(рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на  31 декабря 2020 года, к общему количеству рабочих мест, на основании* *сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).* | 100% - 5 баллов;  от 90 до 99,9 % - 4 балла;  от 80,0 до 89,9%  2 балла;  менее 70% - 0 баллов. |
| 7. | Динамика численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за 2018- 2020 годы.  *(информация представляется* *на* *основании  формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»*). | Работники, занятые на работах с вредными и (ли) опасными условиями труда в течение 3-х лет отсутствуют – 3 балла.  Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2020 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2018, 2019 годы):  - снизилась – не менее, чем на 5% - 5 баллов;  - снизилась менее, чем на 5%, или не изменилось – 3 балла;  - увеличилась – 0 баллов. |
| 8. | Динамика уровня производственного травматизма за 2018-2020 годы (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более).  (*информация представляется* *на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Отсутствует травматизм  в течение 3-х лет – 5 баллов. Уровень травматизма в 2020 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2018, 2019 годы):  - снизился в 2020 году - 3 балла;  - без изменений - 1 балл;  - рост в 2020 году - 0 баллов. |
| 9. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости за 2018-2020 годы (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием).  *(информация представляется на основании формы федерального статистического наблюдения №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).* | Отсутствуют профзаболевания в течение  3-х лет - 5 баллов.  Уровень профзаболеваний в 2020 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2018, 2019 годы):  - снизился в 2020 году – 3 балла;  - без изменений – 1 балла;  - увеличение - 0 баллов. |
| 10. | Наличие в организации в 2018-2020 годах комиссии по охране труда и положения о комиссии, отчетов о её деятельности в 2020 году. | Наличие комиссии и положения о комиссии по охране - 2 балла;  наличие отчета о деятельности комиссии за 2020 год – 2 балла. |
| 11. | Наличие в организации в 2018-2020 годах программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни, отчетов об их реализации в 2020 году.  *(прикладывается перечень программ, планов мероприятий).* | Наличие в организации:  - программы, плана мероприятий - 3 балла;  - отчета об их реализации - 2 балла. |
| 12. | Динамика финансирования организацией в 2018-2020 годах мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.). | Изменение финансирования мероприятий из средств работодателя в 2020 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2018, 2019 годы):  - увеличение – 5 баллов;  - на уровне – 3 балла;  - сокращение - 0 баллов. |
| 13. | Динамика общей заболеваемости работников организации в 2018-2020 годах | Изменение общей заболеваемости работников организации в 2020 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2018, 2019 годы):  - сокращение – 5 балов;  - на уровне – 3 балла;  - увеличение – 0 баллов. |
| 14. | Объем средств, направленных в 2020 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в % от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год).  *(источник информации - форма 4-ФСС РФ).* | Использование  от 20 до 30 % - 5 баллов;  от 15 до 20 % - 4 балла;  от 10 до 15 % - 3 балла;  от 5 до 10% - 2 балла,  от 1 до 5 % - 1 бал  от 0% до 1% - 0 баллов |
| 14. | Осуществление проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на портале «Онлайнинспекция.рф» на сайте Роструда.  ( по возможности приложить скриншот) | Наличие – 1 балл |
| 15. | Динамика количества вынесенных за 2018-2020 годы должностными лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания за нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст.5.27.1 КоАП РФ). | Отсутствуют постановления об административных наказаниях в течение 3-х лет – 5 баллов.  Изменение количества постановлений в 2020 году по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2018, 2019 годы):  - снижение в 2019 году– 3 балла;  - без изменений - 1 балл;  - рост в 2020 году - 0 баллов. |
| 16. | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных нормативов  (*прикладываются локальные нормативные акты об установлении повышенных норм*). | Наличие - 4 балла. |
| 17 | Информация о мерах, которые предприятия предпринимали (предпринимают) по противодействию КОВИД- 19 | Отсутствие мер (объяснить почему) – 0 баллов  В соответствии с рекомендациями, установленными Роспотребнадзором и(или) властями территории в которой расположено предприятие – 2 балла  Сверх установленных мер (перечислить) – 3 балла |

*Внимание! Информация за 2020 г. представляется по итогам 9-ти месяцев.*

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих признанные достижения в области улучшения условий и охраны труда (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в сфере охраны труда, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области улучшения условий и охраны труда членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**5.1.** ***Спецноминация* «Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции»**

**Таблица к спецноминации**

**«Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Информация о мерах, которые организации предпринимали (предпринимают) по профилактике и  противодействию коронавирусной инфекции | Отсутствие мер (объяснить почему) – 0 баллов  В соответствии с рекомендациями,  установленными Роспотребнадзором и(или) властями территории в которой расположено предприятие – 2 балла  Сверх установленных мер (перечислить) – 3 балла |
| Организация санаторно–курортного лечения и реабилитации работников, переболевших новой коронавирусной инфекцией | Организация  лечения и реабилитации работников – 1 балл |
| Организация за счет средств работодателя регулярного добровольного тестирования сотрудников и членов их семей на наличие коронавирусной инфекции | Тестирование не предусмотрено – 0 баллов  Тестирование организовано только для сотрудников – 1 балл  Тестирование организовано для сотрудников и членов их семей – 2 балла |
| Участие в проекте РСПП «Библиотека практик российского бизнеса по поддержке общества в борьбе с COVID-19» | Участие в проекте – 1 балл |
| Участие представителей организации в деятельности оперативных штабов по противодействию коронавирусной инфекции при администрациях (региональных, муниципальных или др.) или деловых объединениях | Участие – 1 балл |

*Внимание! Информация за 2020 г. представляется по итогам 9-ти месяцев.*

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе.

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области обеспечения безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**6. Номинация «За развитие кадрового потенциала»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы в достижении высокой эффективности деятельности в области развития персонала, включая профессиональное обучение работников, создание условий и мотивации для реализации способностей работников и их карьерного роста, обеспечение занятости лиц с ограниченными возможностями.

***Критерии оценки:***

Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии и политики кадрового развития организации, по которой представлена практика (стратегические документы, планы мероприятий, нефинансовые отчеты и т.д.).

Определение целей программ (практики) и их отражение в обязательствах, публичных документах, включая коллективные договоры, информационных материалах, программах.

2. Результативность программ по развитию персонала и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

3. Наличие показателей, отражающих практику, достигнутые результаты проведенной работы, динамика изменения показателей.

4. Возможность распространения опыта за пределами предприятия и его тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию:

**Таблица к номинации «За развитие кадрового потенциала»**

1. Наименование компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по развитию персонала:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование информации и показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов представленных на конкурс материалов** |
| 1. | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная): всего \_\_\_\_\_\_\_ чел. |  |
| 2. | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области управления персоналом или отдельных ее ключевых направлений (приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс). | Наличие стратегии, политики – 5 баллов |
| 3. | Программы организации по развитию персонала и отчет об их исполнении (перечислите и кратко охарактеризуйте  Укажите: срок реализации (год начала), длительность и периодичность программ, участие других организаций в программах (например, образовательных) | Наличие программ (перечня, плана мероприятий) – 3 балла.  Наличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 4 | Соответствие программ и проектов в области развития кадрового потенциала и их результатов соответствующим ЦУР 2030.  Перечислите программы с указанием соответствующих ЦУР 2030 (количество от 1 до 17)  Рекомендуем обратить внимание на ЦУР:4,5 8,17 | Указанные цели и задачи компании отвечают выбранным ЦУР 2030– 3 балла;  Указанные корпоративные программы, результаты их реализации отвечают достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) – 2 балла |
| 5.1 | Расходы организации на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации в расчёте на одного работника, прошедшего обучение в 2018,2019, 2020 гг. (тыс. руб.) | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балла  На уровне 2018 г. – 1 балл |
| 5.2 | Количество часов профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации в расчёте на одного участника программы в 2018,2019, 2020 гг. (час.) | Увеличение числа часов – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балла  На уровне 2018 г. – 1 балл |
| 5.3 | Доля работников, прошедших профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, от общего числа работников, занятых в организации в 2018 - 2020 гг. (%) | Увеличение доли работников – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балла  На уровне 2018 г. – 1 балл |
| 6. | Признание программ (проектов) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2018-2020 годов) | максимально - 3 балла |
| 7. | Информированность сообщества о программах (размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.) | наличие информации - 3 балла,  отсутствие - 0 баллов |
| 8. | Участие компании в проектах по развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования, разработке образовательных программ и стандартов, включая их финансирование, и по другим направлениям поддержки профессионального образования | Участие в развитии учреждений профессионального образования - 3 балла;  разработке образовательных и профессиональных стандартов - 3 балла;  их финансирование 3 балла;  отсутствие - 0 баллов |
| 9. | Масштабность и актуальность программ по развитию персонала (количество участников программ, в том числе не являющихся работниками компании за 2018, 2019 и 2020 годы), включая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации | в соответствии с утверждённым планом- 3 балла;  сверх плана - 5 баллов;  ниже плана - 0 баллов |
| 10 | Разработка и использование профессиональных стандартов в программах по управлению и развитию персонала в 2018-2020 годах | 1 балл |
| 10.1 | участие в разработке (актуализации) профессиональных стандартов (ед.) | Увеличение количества – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балла  На уровне 2018 г. – 1 балл |
| 10.2 | общие расходы на разработку ( актуализации) профессиональных стандартов (тыс. руб.) | Увеличение расходов – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балла  На уровне 2018 г. – 1 балл |
| 111 | Использование в 2018-2020 годах независимой оценки квалификации | 1 балл |
| 11.1 | количество сотрудников, прошедших независимую оценку квалификации (чел.) по направлению работодателя | Увеличение количества работников – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балл  На уровне 2018 - 1 балл |
| 11.2 | объёмы финансовых средств, направленных на независимую оценку квалификации работников (в расчёте на одного работника, прошедшего оценку) | Увеличение расходов – 3 балла;  На уровне 2019 г. – 2 балл  На уровне 2018 -1 балл |
| 12 | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации:   1. добровольное пенсионное обеспечение, количество охваченных сотрудников и объем финансирования в рублях (общий и на человека) в 2020 году, в 2019 году, в 2018 году 2. медицинское страхование, количество охваченных сотрудников и объем финансирования в рублях (общий и на человека) в 2020 году, в 2019 году, в 2018 году 3. иные программы, общий объем и в расчёте на каждого работника, в рублях, в 2020 году, в 2019 году, в 2018 году | добровольное пенсионное 2 балла;  медицинское страхование 2 балла;  иные программы (укажите) - по 1 баллу |
| 13 | Наличие в 2018-2020 годах программ по обеспечению занятости, трудоустройству граждан с ограниченными возможностями | максимально 5 баллов |
| 13.1 | размер установленной организации квоты для трудоустройства инвалидов  (%) 2018, 2019, 2020 гг. |  |
| 13.2 | численность работников из числа инвалидов, трудоустроенных в организации, по группам инвалидности (I, II и III группам) 2018, 2019, 2020 гг. | Положительная динамика количества – 3 балла |
| 13.3 | доля общей численности работников из числа инвалидов в среднесписочной численности работников организации (%) 2018, 2019, 2020 гг. | В соответствии с квотой – 3 балла  Ниже – 0 баллов |
| 13.4 | объём финансовых затрат (в рублях), организации на обеспечение занятости инвалидов в расчёте на одного трудоустроенного инвалида 2020, 2019, 2018 гг. | Положительная динамика роста затрат – 3 балла |
| 14 | Наличие перспектив и планов развития программ по развитию персонала, возможность применения и тиражирования опыта, полученного при их реализации. | максимально 5 баллов |
| 15 | Процент от общего количества сотрудников переведенных на дистанционный и комбинированный режимы работы (без оценки ) | Описательно-информационный пункт |

*Внимание! Информация за 2020 г. представляется по итогам 9-ти месяцев.*

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровых стратегий (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области управления персоналом, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области развития персонала членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**Образец заполнения**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** |
| 1. | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная):  всего 22 000 чел. |
| 2. | Политика управления персоналом ООО «Василек», принята в 2005 году. Изменения вносятся каждый год.  Интерактивная ссылка на ресурс  Так же в Компании имеется Кодекс корпоративного управления ООО «Василек», и Кодекс корпоративной культуры ООО «Василек», |
| 3. | 1. Ежегодно формируется и утверждается План обучения по Компании.  План обучения Компании включает:  - обучение, организуемое с целью обеспечения уровня компетентности работников и т.д - обучение, организованное в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации.  2. Школа молодого специалиста – основная цель достичь высокой степени вовлеченности в решение производственных задач и эффективно адаптировать их в компании.  Срок реализации: с 2007 года, ежегодно,   1. Конкурс профессионального мастерства среди работников рабочих профессий – масштабное мероприятие, направленное на повышение профессионализма работников и престижа профессий цветоводческой отрасли. 2. Срок реализации: с 1986 года, ежегодно, 3. 4. Конкурс «Лучший молодой специалист и т.д. |
| 4. | **C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpg**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg*Цели и задачи Компании коррелируются с ЦУР 2030 по части направления «развитие кадрового потенциала»:*  [ЦУР 5](http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/issues/people/gender-equality/)   * Соблюдение прав человека. * Поддержка местных сообществ территорий присутствия. * Развитие человеческого капитала на территориях деятельности Компании. * Решение социально-значимых вопросов на территориях деятельности Компании на основе взаимодействия с местными сообществами. * Содействие развитию образования, культуры и спорта. * Честная, справедливая и открытая политика в отношении своих сотрудников. * Создание комфортной рабочей среды, основанной на взаимном доверии и уважении. * Поддержка эффективной системы материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого сотрудника, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников. * Забота о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей, предоставление различных форм страхования и реализация социальных программ. * Развитие и обучение персонала, предоставление всем своим сотрудникам возможности для профессионального и карьерного роста, формирование кадрового резерва. * Постоянное развитие компетенций персонала. * Хорошие условия труда. |
| 5.1 | Расходы организации на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации в расчёте на одного работника, прошедшего обучение в 2017,2018,2019 гг. (тыс. руб.):  2018 год – 6,549  2019 год – 8,663  2020 год – 10,214 |
| 5.2 | Количество часов профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации в расчёте на одного участника программы в 2017,2018, 2019 гг. (час.):  2018 год – 62,73\*  2019 год – 60,12  2020 год – 62,91  *\* с учетом повышения квалификации без присвоения разряда (2018,2019 гг. согласно стандарту повышение квалификации без присвоения разряда организуется в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации)* |
| 5.3 | Доля работников, прошедших профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, от общего числа работников, занятых в организации в 2017 - 2019 гг. (%):  2018 год – 95\*  2019 год – 63  2020 год – 72  *\* с учетом повышения квалификации без присвоения разряда (2017,2018 гг. согласно стандарту повышение квалификации без присвоения разряда организуется в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации)* |
| 6, 7 | 1. Конкурс по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организации, организованный Национальным агентством развития квалификаций и ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда России под эгидой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. 2. Конкурс на лучшую социально-ориентированную компанию 3. Участник сборника наилучших корпоративных практик РСПП |
| 8. | Участие компании в проектах по развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования:  *- финансовая помощь, оказанная Институту « НИИЧАВО» с 2018 по 2020 гг., составляет 388 556 тыс. руб. и включает в себя:*  капитальный ремонт, приобретение программного комплекса «Громозека», приобретение служебного автотранспорта, поддержание системы подсветки, приобретение ноутбука для кафедры цветочного биорегулирования и компьютерного ландшафтного дизайна графики, оснащение и ремонт учебных лабораторий, приобретение компьютерной техники, оргтехники, лицензионного программного обеспечения, ремонт общежития студентов, оснащение столовой оборудованием; |
| 9. | В соответствии с планом, а также сверх плана.  *\*прилагается план обучения, в котором отражен план-факт за 2020 год (план обезличен, предоставляются только цифры для наглядности в соответствии с внутренней политикой Компании. К примеру, планировалось обучить 28 824 чел., по факту обучили 35 033 чел. План перевыполнен на 21%. В план обучения входят и работники дочерних предприятий и зависимых обществ).* |
| 10. | Разработка и использование профессиональных стандартов в программах по управлению и развитию персонала в 2018-2020 годах |
| 10.1 | участие в разработке (актуализации) профессиональных стандартов (ед.)  1. Ответственная организация разработчик  - Специалист по выращиванию васильков (разработка ПС);  - специалист по сбору васильков (актуализация ПС);  2. Экспертиза ПС и ФГОС в рамках работы с СПК и другими Советами – 33 ПС. (2019– 6, 2018- 27)  Внедрено через Должностные инструкции – 26 ПС |
| 10.2 | общие расходы на разработку (актуализацию) профессиональных стандартов:  в 2018 году – 132 тыс. руб.;  в 2019 году – 382 тыс. руб.  в 2020 году – 560 тыс. руб. |
| 11 | В 2018 году на базе ООО «Василек», был создан ООО «Региональный центр оценки квалификаций цветоводческого комплекса».  ссылка |
| 11.1 | В 2020 году – общее количество сотрудников прошедших независимую оценку квалификаций оставляет 300 человек. |
| 11.2 | В 2020 году объёмы финансовых средств составляют 4,5 млн руб (в расчете на одного сотрудника – 15 тыс. рублей) |
| 12 | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации:   1. добровольное пенсионное обеспечение:   2020 год – 84,4 млн руб. на 8300 чел. (на одного – 10 168 руб.)  2019 год – 82,4 млн руб. на 8422 чел. (на одного – 9 783 руб.)  2018 год – 85,2 млн руб. на 8751 чел. (на одного – 9 736 руб.)   1. медицинское страхование:   2020 год – 385,2 млн руб. на 22285 чел. (на одного – 17,3 тыс.руб.)  2019 год – 385,2 млн руб. на 21166 чел. (на одного – 18,2 тыс. руб.)  2018 год – 236,7 млн руб. на 21618 чел. (на одного – 10,9 тыс.руб.)   1. беспроцентный заём на приобретение мебели и товаров первой необходимости:   2020 год – 75 млн руб. на 608 сотрудников (на одного человека – 123 355 руб.)  2019 год – 75 млн руб. на 668 сотрудников (на одного человека – 112 275 руб.)  2018 год – 75 млн руб. на 701 сотрудника (на одного человека – 106 990 руб.) |
|  | 1. социальное ипотечное кредитование:   2020год – 1 790 млн руб. введено 876 квартир (на одного человека – 2,58 млн руб.)  2019 год – 1 757 млн руб. введено 678 квартир (на одного человека – 3,09 млн руб.)  2018 год – 2 018 млн руб. введено 1030 квартир (на одного человека – 2,4 млн руб.)   1. санаторное оздоровление работников:   2020 год – 162,4 млн руб. на 3832 чел. (на одного – 42,4 тыс.руб.)  2019 год – 165,6 млн руб. на 4115 чел. (на одного – 40,2 тыс.руб.)  2018 год – 87,5 млн руб. на 3957 чел. (на одного – 22,1 тыс.руб.)   1. поддержка здравоохранения; 2. поддержка образования; 3. поддержка материнства и детства; 4. поддержка ветеранов, инвалидов; 5. поддержка спорта; 6. развитие сельского хозяйства; 7. поддержка культуры, религии и правопорядка; 8. адресная помощь нуждающимся людям.   В 2020 году на выполнение данных программ (с 9 по 16 пункты) ООО «Василек» направило более 4,76 млрд руб. |
| 13 | В соответствии с региональным законом о квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите |
| 13.1 | размер установленной организации квоты для трудоустройства инвалидов  (%) 2018, 2019, 2020 гг.:  2018 год – Постановлением квота не была установлена  2019 год – 2%  2020 год – 2% |
| 13.2 | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Дата** | **1 группа** | **2 группа** | **3 группа** | **Итого** | | на 01.01.2018(по итогам 2017 года) | 1 | 20 | 107 | **128** | | на 01.01.2019 (по итогам 2018 года) | 2 | 23 | 123 | **148** | | на 01.01.2020 (по итогам 2019 года) | 6 | 42 | 130 | **178** | |
| 13.3 | доля общей численности работников из числа инвалидов в среднесписочной численности работников организации (%) 2017, 2018, 2019 гг.:  2018 год – 0,6%\*  2019 год – 0,7%\*  2020 год – 0,8%\*  *\*с учетом наличия в Компании опасных производственных объектов* |
| 13.4 | объём общих финансовых затрат организации на обеспечение занятости инвалидов в 2018, 2019, 2020 гг., в том числе закупка товаров и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства, на которых трудятся люди с ограниченными возможностями:  2018 год – 3, 515 млн руб.  2019 год – 9, 870 млн руб.  2020 год – 29, 101 млн руб. |
| 14. | *Задачи на 2019-2022 гг.:*   1. Участие в реализации проектов и формировании стратегических инициатив развития Компании в части оптимизации затрат на персонал, совершенствования организационной структуры и разработки системы мотивации персонала. 2. Участие в разработке HR-стратегии до 2030 года, ее актуализация и организация работ по достижению сформированных стратегических целей и задач. 3. Участие в разработке целевых организационных структур функциональных- и бизнес-направлений ООО «Василек» 4. И т.д. |
|  | 1. Выстраивание структурной иерархии должностей Группы ООО «Василек» на основе ценностного подхода с определением разрядных диапазонов для каждого подразделения. 2. Стандартизация процесса формирования организационно-распорядительных документов при проведении организационных преобразований в ООО «Василек». 3. Обеспечение конкурентного уровня заработной платы работников Группы «ООО «Василек» в т.ч. на основе мониторинга критериев оценки потребностей в индексации заработной платы. 4. Апробация, в рамках перехода к типовой организационной структуре цветовод -2018, системы материального стимулирования персонала, ее доработка и тиражирование на предприятия Группы ООО «Василек». 5. Проведение работ по обеспечению предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий в соответствии с Коллективным договором ООО «Василек». 6. Проведение отчетных конференций трудовых коллективов по итогам работы в 2019 году и задачам на 2020 год, итоговой конференции ООО «Василек». 7. Утверждение новой редакции Коллективного договора ООО «Василек». 8. Представление к награждению по итогам работы за отчетный год за конкретные заслуги в рамках проведения общекорпоративных мероприятий: итоговая конференция трудового коллектива, профессиональный отраслевой праздник, цветоводческий саммит. 9. Привлечение Грантов РТ и РФ на реализацию кадровой (в т.ч. молодежной) политики Компании 10. Масштабная профориентационная работа со школьниками и со студентами |

**7. Номинация «За экологическую ответственность»**

В данной номинации, прежде всего, устанавливается объем оборота компании/предприятия в денежном выражении за год с тем, чтобы определить масштаб оцениваемого производства (в млрд. руб.)

Участники конкурса будут классифицированы на группы с разной годовой выручкой:

- до 1 млрд. руб.;

- до 1-5 млрд. руб.;

- до 5-10 млрд. руб.;

- 10-50 млрд. руб.;

- более 50 млрд. руб.

Победителем в номинации «За экологическую ответственность» признается компания, набравшая наибольшее количество баллов по следующим критериям:

1) снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям (загрязняющим веществам) в процентах к предыдущему периоду: выбросы, сбросы и твердые отходы;

2) наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента;

3) затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.) включают стоимость реализованных мероприятий, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, в том числе природоохранные сооружения и объекты, а также затраты на поддержку эко-менеджмента и эко-образования;

4) снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду;

5) участие в законотворческой и иной общественной деятельности.

Все оценки по указанным показателям переводятся в баллы и суммируются в соответствии с указаниями, изложенными в прилагаемой таблице с примером расчета. При равенстве баллов при итоговом подсчете предпочтение отдается тем компаниям, у которых больше масштаб затрат на снижение воздействия на окружающую среду.

**Таблица к номинации «За экологическую ответственность»**

***Пример***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование**  **Показателя** | **2019 г.** | **2020 г.**  **(прогноз)** | **Показатели в процентах (+/-)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Объем годовой выручки от реализации продукции (услуг), млрд. руб. |  |  |  |
| 1. Снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям в процентах к предыдущему периоду: |  |  |  |
| 1.1. Выбросы (т): |  |  |  |
| - валовый объем: | 28,1 | 22,68 | (-) 18% |
| - NOx | 9,96 | 7,09 | (-) 29% |
| - SOx | 1,21 | 1,362 | (-) 12% |
| - CO | 9,898 | 8,854 | (-) 11% |
| - другие загрязнители (если имеются) |  |  |  |
| Оценка по данному подпункту: |  |  | (-) 17,5% |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 2 балла |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.2. Сбросы (т): | - | - | Не имеется |
| - ХПК |  |  |  |
| - БПК |  |  |  |
| - взвешенные вещества |  |  |  |
| - нефтепродукты |  |  |  |
| - другие загрязнители, если имеются |  |  |  |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 0 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.3. Отходы (т): |  |  |  |
| - 1 класс опасности | 0,512 | 0,423 | (-) 13% |
| - 2 класс опасности | 12,250 | 2,000 | (-) 84% |
| - 3 класс опасности | 79,193 | 95,654 | (+) 21% |
| Среднее значение показателя[[13]](#footnote-13) |  |  | - 25,3 % |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | +3 балла |
| ***Всего по разделу 1*** |  |  | **5 баллов** |
| 2. Наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента: |  |  |  |
| -ISO 14001 (международный, российский) | есть | есть | 1 |
| - EMAS (европейская схема экологического менеджмента и аудита) | нет | нет | 0 |
| - GMP (наилучшая существующая практика) | нет | нет | 0 |
| - FSC (лесного попечительского совета) | есть | есть | 1 |
| - другие (9001, 18001, 50000 и пр.) | нет | есть 9001 | 1 |
| ***Итого по разделу 2:*** |  |  | **3 балла** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.)[[14]](#footnote-14): | 9.136 | 5.503 |  |
| ***Итого по разделу 3*** | 9.138  баллов | 5.507 баллов | **14.645 баллов** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. Снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду (в целом) (тыс.руб.): |  |  |  |
| - платежи | 93.964 | 87.849 | -7% (+1 балл) |
| - штрафы | нет | 280 | -10  (- 280%) |
| - ущерб | нет | нет | - |
| ***Итого по разделу 4:*** | ***93.964*** | ***88.129*** | +1 балл – 10 баллов = - 9 баллов  (-) 7 % |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. Участие в законотворческой и иной общественной деятельности (да[[15]](#footnote-15)/нет), например: | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | Поддержка 5 общественных организаций межрегионального уровня **по последнему периоду** |
| ***Итого по разделу 5:*** |  |  | **5 баллов** |
| 6. Ориентированность программ и проектов в области экологической ответственности, их результаты на соответствующие целям устойчивого развития (ЦУР) 2030[[16]](#footnote-16).  *Перечислите программы и покажите ориентированность на определенные цели (указать на какие).* |  |  | **3 балла** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Всего сумма баллов:*** |  |  | ***14.652***  ***баллов*** |

**РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ**

***По 1 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Итого по приведенному в п.1 примеру - 5 баллов

***По 2 пункту:***

Количество систем – один балл.

Итого по приведенному примеру - 3 балла

***По 3 пункту:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Баллы | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Затраты | 10 млн. руб. и более | До 10 млн. руб. | До 7,5 млн. руб. | До 5  млн. руб. | До 2,5 млн. руб. | До 1  млн. руб. | До 750 тыс. руб. | До 500 тыс. руб. | До 250 тыс. руб. | До 100 тыс. руб. |

Суммируются 2 года (включая прогноз за 2018 г.).

В случае, если расходы составляют более 10 млн.руб., то общая сумма затраченных средств делится на 10 млн.руб. и заявителю присуждаются дополнительные баллы по той же шкале (по 10 баллов за каждые 10 млн.руб. затрат плюс баллы за остаток менее 10 млн.руб.).

Итого по приведенному в п.3 примеру: **9.138** баллов (9.136.000.000 руб. : 10.000.000 руб. х 10 баллов = 9130 баллов + 8 баллов (на остаток средств в объеме 6 млн.руб. (до 7,5 млн.руб.) + **5.503** баллов (5.500.000.000 руб. : 10.000.000 руб. х 10 баллов = 5.500 баллов + 7 баллов (на остаток средств в объеме 3 млн.руб. (до 5 млн.руб.) = **14.645** баллов.

***По 4 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Если в предыдущем году штрафов не было, а в текущем - появились – процент увеличения считается равным 100%.

Итого по примеру, приведенному в п.4, - минус 9 баллов.

***По 5 пункту:***

Участие предприятия в работе общественной организации в области охраны окружающей среды и природопользования на постоянной основе (как член Совета, Комитета, Комиссии и пр.) – один балл.

Итого по приведенному в п.5 примеру – **5 баллов**.

***По 6 пункту:***

(1) Указаны цели и задачи компании, отвечающие выбранным целям устойчивого развития (ЦУР) 2030 – **3 балла**;

(2) Указаны корпоративные программы, отвечающие достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких?) – **2 балла.**

**ИТОГО: по примерам во всех 6 пунктах: 5 + 3 + 14.645 -9 + 5 +3 = 14.652 баллов.**

1. Здесь и далее для расчёта среднего темпа прироста используется среднее геометрическое. [↑](#footnote-ref-1)
2. Под «новыми проектами» понимаются проекты, реализация которых начата в отчетный период (2020 г.). [↑](#footnote-ref-2)
3. Под «ранее запущенными проектами» понимаются проекты, реализация которых начата ранее отчетного периода в течение года, предшествующего отчетному периоду (2019 г.). [↑](#footnote-ref-3)
4. Если представляется более одного проекта в рамках международной стратегии компании. [↑](#footnote-ref-4)
5. Если представляется проект в сфере организации экспорта производимой продукции. [↑](#footnote-ref-5)
6. В случае представления для рассмотрения проектов свыше 30 млрд рублей/500 млн долл. США максимальная оценка может устанавливаться на основании экспертного заключения свыше 10 баллов. [↑](#footnote-ref-6)
7. Посредством создания собственных производств на зарубежной территории, сделок слияний и поглощений, приобретения крупных (контролирующих) пакетов акций зарубежных компаний или иным способом (указывается дополнительно). [↑](#footnote-ref-7)
8. В случае, если указывается осуществление технологического трансфера, необходимо уточнить, трансфер чего предполагается: технологий производства, управления и т.д. [↑](#footnote-ref-8)
9. В случае представления для рассмотрения проектов свыше 10 млрд рублей/150 млн долл. США максимальная оценка может устанавливаться на основании экспертного заключения свыше 10 баллов. [↑](#footnote-ref-9)
10. Если ответ да, но необходимо уточнить, номенклатуру товаров, предполагаемых к поставке. [↑](#footnote-ref-10)
11. Если ответ «да», то необходимо уточнить, на какие новые рынки планируется выход: страны, регионы. [↑](#footnote-ref-11)
12. Оценивается дополнительно. [↑](#footnote-ref-12)
13. Пример как производится расчет по среднему: 13 + 84 - 21 = 76(%) и поделить на 3. Окончательный показатель по подпункту 1.3 – снижение (-25,3%) [↑](#footnote-ref-13)
14. Стоимость реализованных мероприятий за 2 года, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, включая природоохранные сооружения и объекты, в том числе поддержка эко-менеджмента, эко-образования. [↑](#footnote-ref-14)
15. Уточнить в какой. [↑](#footnote-ref-15)
16. Подробнее в Приложении к номинациям конкурса. [↑](#footnote-ref-16)