**Анкета «Социально-трудовые отношения в условиях новой коронавирусной инфекции»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***I*** | *К какой из следующих отраслей Ваша компания относится в наибольшей степени?* | | *Ответ* | *В каком федеральном округе (округах) Ваша компания осуществляет свою деятельность?* | | | | *Ответ* |
|  | Раздел А: Сельское хозяйство, охота, Лесоводство и лесозаготовки, Рыбное хозяйство | |  | [Центральный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_center.htm) | | | |  |
|  | Раздел B: Добыча и переработка полезных ископаемых | |  | [Приволжский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_privolg.htm) | | | |  |
|  | Раздел С: Обрабатывающие производства | |  | [Южный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevkav.htm) | | | |  |
|  | * Производство машин и оборудования | |  | [Уральский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_ural.htm) | | | |  |
|  | * Производство пищевых продуктов | |  | Сибирский федеральный округ | | | |  |
|  | * Производство напитков | |  | [Северо-Западный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevzap.htm) | | | |  |
|  | * Производство текстильных изделий, производство одежды, кожи и изделий из кожи | |  | [Дальневосточный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_dalvo.htm) | | | |  |
|  | * Обработка древесины и производство изделий из дерева | |  | Северо-Кавказский федеральный округ | | | |  |
|  | * Производство бумаги и бумажных изделий | |  |  | | | | |
|  | * Производство кокса и нефтепродуктов | |  |
|  | * Производство химических веществ и химических продуктов | |  |
|  | * Производство лекарственных средств и материалов | |  |
|  | * Производство резиновых и пластмассовых изделий | |  |
|  | * Производство металлургическое | |  |
|  | * Производство готовых металлических изделий (кроме машиностроения) | |  |
|  | * Производство компьютеров, электронных и оптических изделий | |  |
|  | * Производство электрического оборудования | |  |
|  | * Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов | |  |
|  | * Производство мебели | |  |
|  | * Производство летательных аппаратов (включая космические) и оборудования | |  |
|  | * Ремонт и монтаж машин и оборудования | |  |
|  | * Другие производства | |  |
|  | Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром | |  |
|  | Раздел E: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов | |  |
|  | Раздел F: Строительство | |  |
|  | Раздел G: Оптовая и розничная торговля | |  |
|  | Раздел H: Транспортировка и хранение (включая услуги почтовой связи) | |  |
|  | Раздел K: Финансовая и страховая деятельность | |  |
|  | Раздел M: Деятельность: научная, техническая и профессиональная | |  |
|  | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) | |  |
|  | *Укажите численность сотрудников Вашей компании* | | | | | | | |
|  | До 15 человек | | | | | | |  |
|  | 16-100 человек | | | | | | |  |
|  | 101-250 человек | | | | | | |  |
|  | 251-499 человек | | | | | | |  |
|  | 500 человек и более | | | | | | |  |
| ***I*** | | **Какие меры принимала компания в период острой фазы эпидемии коронавирусной инфекции, чтобы оптимизировать потери?** | | | | | | |
|  | |  | | | | **Для всех сотрудников** | **Для части сотрудников** | |
| 1 | | Ввела сокращённый рабочий день, неделю | | | |  |  | |
| 2 | | Предоставила по заявлению работника неоплачиваемый отпуск | | | |  |  | |
| 3 | | Перевела работников на удалённый режим работы | | | |  |  | |
| 4 | | Сократила бюджет на социальные программы | | | |  |  | |
| 5 | | Сократила заработную плату | | | |  |  | |
| 6 | | Сократила численность персонала | | | |  | | |
| 7 | | Приостановила приём новых работников | | | |  | | |
| 8 | | Работала в обычном режиме | | | |  | | |
| 9 | | Другое (что именно?) | | | |  | | |
| ***II*** | | **Какие меры поддержки персонала осуществляла компания в период острой фазы эпидемии коронавирусной инфекции (выберите все возможные варианты ответа)?** | | | | | | |
| 1 | | Обеспечивала работников средствами защиты (маски, перчатки, санитайзеры и антисептики) | | | | |  | |
| 2 | | Выплачивала дополнительные средства для приобретения защитных средств | | | | |  | |
| 3 | | Приобретала технику, оборудование для обеспечения безопасности работников на рабочих местах (термометры, система обеззараживания воздуха и т.д.) | | | | |  | |
| 4 | | Оплачивала доставку сотрудников до места работы | | | | |  | |
| 5 | | Оплачивала горячее питание для сотрудников | | | | |  | |
| 6 | | Выплачивала сотрудникам материальную помощь | | | | |  | |
| 7 | | Оплачивала медицинскую помощь заболевшим сотрудникам | | | | |  | |
| 8 | | Производила доплату работникам, находящимся на больничном, в том числе в связи с нахождением в карантине, до среднемесячного заработка | | | | |  | |
| 9 | | Приобретала технику для обеспечения дистанционной работы сотрудников | | | | |  | |
| 10 | | Сохранила все выплаты, предусмотренные в организации | | | | |  | |
| 11 | | Оплачивала услуги связи и интернета сотрудникам, работающим на удаленном режиме | | | | |  | |
| 1 | | Оплачивала услуги для сотрудников, работающих в удалённом режиме (консультации по здоровому питанию, здоровому образу жизни, психологической помощи и т.д.) | | | | |  | |
|  | | Другое (укажите) | | | | |  | |
| ***III*** | | **Как изменилась потребность в найме новых работников…** | | | **в целом** | **рабочих профессий** | **специалистов** | |
| 1 | | Поиск работников приостановлен | | |  |  |  | |
| 2 | | Число вакансий снизилось | | |  |  |  | |
| 3 | | Число вакансий не изменилось | | |  |  |  | |
| 4 | | Число вакансий выросло | | |  |  |  | |
| ***IV*** | | **Какую долю от среднесписочной численности работников компании составили работники, переведённые на дистанционную (удалённую) занятость (выберите один вариант ответа)?** | | | | | | |
| 1 | | До 10% | | | | |  | |
| 2 | | От 10% до 50% | | | | |  | |
| 3 | | От 50% до 90% | | | | |  | |
| 4 | | Более 90% | | | | |  | |
| ***V*** | | **Удалось ли компании организовать в полном объёме дистанционную (удалённую) работу сотрудников?** | | | | | | |
| 1 | | Да, перевели всех, кого планировали | | | | |  | |
| 2 | | Нет, смогли перевести лишь часть от тех, кого планировали | | | | |  | |
| ***VI*** | | **Сохранится ли потребность компании в работе сотрудников в режиме дистанционной (удалённой) занятости в будущем?** | | | | |  | |
| 1 | | Да | | | | |  | |
| 2 | | Нет | | | | |  | |
| ***VII*** | | **С какими трудностями столкнулась компания при переводе работников на дистанционную (удалённую) занятость (выберите все возможные варианты)?** | | | | | | |
| 1 | | Проблемы правового обеспечения перевода работников на дистанционный (удалённый) режим работы | | | | |  | |
| 2 | | Отсутствие технических возможностей обеспечить работу работников в дистанционном (удалённом) режиме с той же эффективностью, что и в офисе | | | | |  | |
| 3 | | Сложность обеспечения информационной безопасности | | | | |  | |
| 4 | | Работники не были готовы перейти на работу в онлайн режиме | | | | |  | |
| 5 | | У организации не было проблем, так как такая практика применялась в организации ранее | | | | |  | |
| 6 | | Другое (укажите, какие именно) | | | | |  | |
| ***VIII*** | | **Какая форма дистанционной (удалённой) работы показала для компании наибольшую эффективность (выберите один вариант ответа)?** | | | | | | |
| 1 | | Перевод работников на постоянную работу в дистанционном / удалённом режиме с последующим сохранением такого режима | | | | |  | |
| 2 | | Комбинирование режима дистанционной / удалённой работы с работой на рабочем месте в организации | | | | |  | |
| 3 | | Временный перевод на дистанционные / удалённые рабочие места с последующим возвращением в организацию | | | | |  | |
| 4 | | Другая (укажите, какая именно) | | | | |  | |
| ***IX*** | | **Как сказалась экономическая ситуация на хозяйственной деятельности вашей компании?** | | | | | | |
| 1 | | Негативные последствия кризисной ситуации не сказались на компании и не прогнозируются | | | | |  | |
| 2 | | Негативные последствия кризисной ситуации не сказались на компании, но возникнут в ближайшей перспективе | | | | |  | |
| 3 | | Кризис оказал значительное негативное влияние на работу компании | | | | |  | |
| 4 | | Другое (укажите, что именно) | | | | |  | |
| ***X*** | | **Выберите, пожалуйста, наиболее вероятный вариант развития событий для Вашей компании?** | | | | | | |
| 1 | | Компания планирует серьёзно улучшить свои позиции на рынке | | | | |  | |
| 2 | | Компания планирует вернуться к докризисному объёму выручки не позднее, чем через три месяца | | | | |  | |
| 3 | | Для возврата к докризисным объёмам выручки потребуется четыре-шесть месяцев | | | | |  | |
| 4 | | Для возврата к докризисным объёмам выручки потребуется более шести месяцев | | | | |  | |
| 5 | | Компания не сможет вернуться к докризисным показателям | | | | |  | |
| 6 | | Компания, скорее всего, закроется | | | | |  | |
| 7 | | Другое (укажите, что именно) | | | | |  | |
| ***ХI*** | | **Как изменится уровень зарплат в компании после кризиса (выберите один вариант)?** | | | | | | |
| 1 | | Сократится | | | | |  | |
| 2 | | Не изменится (рост заработной платы и не был запланирован) | | | | |  | |
| 3 | | Не изменится (хотя рост заработной платы был запланирован ранее) | | | | |  | |
| 4 | | Возрастёт благодаря росту компании | | | | |  | |
| 5 | | Возрастёт за счёт оптимизации персонала | | | | |  | |
| 6 | | Другое (укажите, что именно) | | | | |  | |
| ***XII*** | | **Как, по Вашему мнению, изменится рынок труда после завершения пандемии (выберите три наиболее значимых изменения)?** | | | | | | |
| 1 | | Число работников, работающих удалённо, вырастет | | | | |  | |
| 2 | | Общее число занятых сократится за счёт перевода рабочих процессов в автоматический режим, на цифровые технологии | | | | |  | |
| 3 | | Общее число сотрудников сократится // Произойдёт перевод сотрудников на неполную рабочую неделю, неполный рабочий день для того, чтобы минимизировать потери | | | | |  | |
| 4 | | Требования к каждому сотруднику, в том числе в области знаний цифровых технологий, станут выше | | | | |  | |
| 5 | | Требования к соискателям работы, в том числе в области знаний цифровых технологий, станут жёстче | | | | |  | |
| 6 | | Поиск новых работников станет легче из-за роста безработицы | | | | |  | |
| 7 | | Процедуры приёма на работу станут сложнее, удлинится процесс трудоустройства | | | | |  | |
| 8 | | Многие профессии перейдут в онлайн | | | | |  | |
| 9 | | Масштабы частичной занятости, срочных трудовых договоров, перевод на сдельную работу вырастут | | | | |  | |
| 10 | | Другое (укажите, что именно) | | | | |  | |

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!