**Анкета «Социально-трудовые отношения в условиях новой коронавирусной инфекции»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***I*** | *К какой из следующих отраслей Ваша компания относится в наибольшей степени?* | *Ответ* | *В каком федеральном округе (округах) Ваша компания осуществляет свою деятельность?* | *Ответ* |
|  | Раздел А: Сельское хозяйство, охота, Лесоводство и лесозаготовки, Рыбное хозяйство |  | [Центральный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_center.htm) |  |
|  | Раздел B: Добыча и переработка полезных ископаемых |  | [Приволжский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_privolg.htm) |  |
|  | Раздел С: Обрабатывающие производства |  | [Южный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevkav.htm) |  |
|  | * Производство машин и оборудования
 |  | [Уральский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_ural.htm) |  |
|  | * Производство пищевых продуктов
 |  | Сибирский федеральный округ |  |
|  | * Производство напитков
 |  | [Северо-Западный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevzap.htm) |  |
|  | * Производство текстильных изделий, производство одежды, кожи и изделий из кожи
 |  | [Дальневосточный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_dalvo.htm) |  |
|  | * Обработка древесины и производство изделий из дерева
 |  | Северо-Кавказский федеральный округ |  |
|  | * Производство бумаги и бумажных изделий
 |  |  |
|  | * Производство кокса и нефтепродуктов
 |  |
|  | * Производство химических веществ и химических продуктов
 |  |
|  | * Производство лекарственных средств и материалов
 |  |
|  | * Производство резиновых и пластмассовых изделий
 |  |
|  | * Производство металлургическое
 |  |
|  | * Производство готовых металлических изделий (кроме машиностроения)
 |  |
|  | * Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
 |  |
|  | * Производство электрического оборудования
 |  |
|  | * Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов
 |  |
|  | * Производство мебели
 |  |
|  | * Производство летательных аппаратов (включая космические) и оборудования
 |  |
|  | * Ремонт и монтаж машин и оборудования
 |  |
|  | * Другие производства
 |  |
|  | Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром |  |
|  | Раздел E: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов |  |
|  | Раздел F: Строительство |  |
|  | Раздел G: Оптовая и розничная торговля |  |
|  | Раздел H: Транспортировка и хранение (включая услуги почтовой связи) |  |
|  | Раздел K: Финансовая и страховая деятельность |  |
|  | Раздел M: Деятельность: научная, техническая и профессиональная |  |
|  | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
|  | *Укажите численность сотрудников Вашей компании* |
|  | До 15 человек |  |
|  | 16-100 человек |  |
|  | 101-250 человек |  |
|  | 251-499 человек |  |
|  | 500 человек и более |  |
| ***I*** | **Какие меры принимала компания в период острой фазы эпидемии коронавирусной инфекции, чтобы оптимизировать потери?** |
|  |  | **Для всех сотрудников** | **Для части сотрудников** |
| 1 | Ввела сокращённый рабочий день, неделю |  |  |
| 2 |  Предоставила по заявлению работника неоплачиваемый отпуск |  |  |
| 3 | Перевела работников на удалённый режим работы |  |  |
| 4 | Сократила бюджет на социальные программы |  |  |
| 5 | Сократила заработную плату |  |  |
| 6 | Сократила численность персонала |  |
| 7 | Приостановила приём новых работников |  |
| 8 | Работала в обычном режиме |  |
| 9 | Другое (что именно?) |  |
| ***II*** | **Какие меры поддержки персонала осуществляла компания в период острой фазы эпидемии коронавирусной инфекции (выберите все возможные варианты ответа)?** |
| 1 | Обеспечивала работников средствами защиты (маски, перчатки, санитайзеры и антисептики) |  |
| 2 | Выплачивала дополнительные средства для приобретения защитных средств |  |
| 3 | Приобретала технику, оборудование для обеспечения безопасности работников на рабочих местах (термометры, система обеззараживания воздуха и т.д.) |  |
| 4 | Оплачивала доставку сотрудников до места работы |  |
| 5 | Оплачивала горячее питание для сотрудников |  |
| 6 | Выплачивала сотрудникам материальную помощь |  |
| 7 | Оплачивала медицинскую помощь заболевшим сотрудникам |  |
| 8 | Производила доплату работникам, находящимся на больничном, в том числе в связи с нахождением в карантине, до среднемесячного заработка |  |
| 9 | Приобретала технику для обеспечения дистанционной работы сотрудников |  |
| 10 | Сохранила все выплаты, предусмотренные в организации |  |
| 11 | Оплачивала услуги связи и интернета сотрудникам, работающим на удаленном режиме |  |
| 1 | Оплачивала услуги для сотрудников, работающих в удалённом режиме (консультации по здоровому питанию, здоровому образу жизни, психологической помощи и т.д.) |  |
|  | Другое (укажите) |  |
| ***III*** | **Как изменилась потребность в найме новых работников…** | **в целом** | **рабочих профессий** | **специалистов** |
| 1 | Поиск работников приостановлен |  |  |  |
| 2 | Число вакансий снизилось |  |  |  |
| 3 | Число вакансий не изменилось |  |  |  |
| 4 | Число вакансий выросло |  |  |  |
| ***IV*** | **Какую долю от среднесписочной численности работников компании составили работники, переведённые на дистанционную (удалённую) занятость (выберите один вариант ответа)?** |
| 1 | До 10% |  |
| 2 | От 10% до 50% |  |
| 3 | От 50% до 90% |  |
| 4 | Более 90% |  |
| ***V*** | **Удалось ли компании организовать в полном объёме дистанционную (удалённую) работу сотрудников?** |
| 1 | Да, перевели всех, кого планировали |  |
| 2 | Нет, смогли перевести лишь часть от тех, кого планировали |  |
| ***VI*** | **Сохранится ли потребность компании в работе сотрудников в режиме дистанционной (удалённой) занятости в будущем?** |  |
| 1 | Да |  |
| 2 | Нет |  |
| ***VII*** | **С какими трудностями столкнулась компания при переводе работников на дистанционную (удалённую) занятость (выберите все возможные варианты)?** |
| 1 | Проблемы правового обеспечения перевода работников на дистанционный (удалённый) режим работы |  |
| 2 | Отсутствие технических возможностей обеспечить работу работников в дистанционном (удалённом) режиме с той же эффективностью, что и в офисе |  |
| 3 | Сложность обеспечения информационной безопасности |  |
| 4 | Работники не были готовы перейти на работу в онлайн режиме |  |
| 5 | У организации не было проблем, так как такая практика применялась в организации ранее |  |
| 6 | Другое (укажите, какие именно) |  |
| ***VIII*** | **Какая форма дистанционной (удалённой) работы показала для компании наибольшую эффективность (выберите один вариант ответа)?** |
| 1 | Перевод работников на постоянную работу в дистанционном / удалённом режиме с последующим сохранением такого режима |  |
| 2 | Комбинирование режима дистанционной / удалённой работы с работой на рабочем месте в организации |  |
| 3 | Временный перевод на дистанционные / удалённые рабочие места с последующим возвращением в организацию |  |
| 4 | Другая (укажите, какая именно) |  |
| ***IX*** | **Как сказалась экономическая ситуация на хозяйственной деятельности вашей компании?** |
| 1 | Негативные последствия кризисной ситуации не сказались на компании и не прогнозируются |  |
| 2 | Негативные последствия кризисной ситуации не сказались на компании, но возникнут в ближайшей перспективе |  |
| 3 | Кризис оказал значительное негативное влияние на работу компании |  |
| 4 | Другое (укажите, что именно) |  |
| ***X*** | **Выберите, пожалуйста, наиболее вероятный вариант развития событий для Вашей компании?** |
| 1 | Компания планирует серьёзно улучшить свои позиции на рынке |  |
| 2 | Компания планирует вернуться к докризисному объёму выручки не позднее, чем через три месяца |  |
| 3 | Для возврата к докризисным объёмам выручки потребуется четыре-шесть месяцев |  |
| 4 | Для возврата к докризисным объёмам выручки потребуется более шести месяцев |  |
| 5 | Компания не сможет вернуться к докризисным показателям |  |
| 6 | Компания, скорее всего, закроется |  |
| 7 | Другое (укажите, что именно) |  |
| ***ХI*** | **Как изменится уровень зарплат в компании после кризиса (выберите один вариант)?** |
| 1 | Сократится |  |
| 2 | Не изменится (рост заработной платы и не был запланирован) |  |
| 3 | Не изменится (хотя рост заработной платы был запланирован ранее) |  |
| 4 | Возрастёт благодаря росту компании |  |
| 5 | Возрастёт за счёт оптимизации персонала |  |
| 6 | Другое (укажите, что именно) |  |
| ***XII*** | **Как, по Вашему мнению, изменится рынок труда после завершения пандемии (выберите три наиболее значимых изменения)?** |
| 1 | Число работников, работающих удалённо, вырастет |  |
| 2 | Общее число занятых сократится за счёт перевода рабочих процессов в автоматический режим, на цифровые технологии |  |
| 3 | Общее число сотрудников сократится // Произойдёт перевод сотрудников на неполную рабочую неделю, неполный рабочий день для того, чтобы минимизировать потери |  |
| 4 | Требования к каждому сотруднику, в том числе в области знаний цифровых технологий, станут выше |  |
| 5 | Требования к соискателям работы, в том числе в области знаний цифровых технологий, станут жёстче |  |
| 6 | Поиск новых работников станет легче из-за роста безработицы  |  |
| 7 | Процедуры приёма на работу станут сложнее, удлинится процесс трудоустройства |  |
| 8 | Многие профессии перейдут в онлайн |  |
| 9 | Масштабы частичной занятости, срочных трудовых договоров, перевод на сдельную работу вырастут |  |
| 10 | Другое (укажите, что именно) |  |

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!